AlliantiePartners.

EXECUTIVE LEERGANG

ORGANISATIE-ONTWIKKELING EN LEIDERSCHAP IN PARTNERSHIP-MANAGEMENT



Geen enkele organisatie redt het alleen – de toekomst is voor wie partnerschappen tot strategische kerncompetentie maakt

2 AlliantiePartners.

UITNODIGING

Maak samenwerken tot kerncompetentie van je organisatie

Steeds meer organisaties ontdekken dat incidenteel samenwerken niet voldoende is. Zonder een structurele aanpak blijft de kans groot dat veelbelovende partnerships stranden of hun potentie niet waarmaken. De vraag is dus niet óf je organisatie investeert in alliantiemanagement, maar hoe je dit professioneel verankert.

De Executive Leergang Organisatieontwikkeling en Leiderschap in Partnershipmanagement biedt bestuurders en senior managers een krachtig traject om samenwerken te ontwikkelen van goede intentie naar bewezen organisatievermogen.

Voor de Leergang

- Onzekerheid over de effectiviteit van samenwerkingen.
- Twijfels over de strategische positionering van partnerships.
- Afhankelijkheid van individuen in plaats van organisatiebrede competentie.
- Relaties die vaak blijven steken in een klant-leverancierdynamiek.
- Weinig inzicht in het volwassenheidsniveau van samenwerking in de organisatie.

Na de Leergang

- Een helder strategisch kader voor het aangaan en managen van partnerships.
- De Monitor Alliantiecompetenties als spiegel en stuurinstrument voor organisatieontwikkeling.
- Een organisatie die samenwerking ziet en bestuurt als kerncompetentie.
- Versterkte governance, transparantie en vertrouwen in partnerschappen.
- Concreet stappenplan om samenwerkingen te verankeren op portfolioniveau.

PROGRAMMA Executive Leergang Organisatieontwikkeling en Leiderschap in Partnershipmanagement

- 6 VOLLE DAGEN OVER 6 MAANDEN (1 DAG PER MAAND)
- PERSOONLIJK INTAKEGESPREK EN GEBRUIK MONITOR ALLIANTIECOMPETENTIES
- TERUGKOMDAG

Wat aan de orde komt:

- INZICHT : Uitkomst Monitor Alliantiecompetenties eigen organisatie
- INRICHTEN : De waarde van samenwerking verhogen (Strategie)
- MANAGEN : Sturen op betere samenwerking (Communicatie)
- WERKEN AAN DE CASE : Zelf bewust keuzes maken (Coördinatie)
- REFLECTIE : Op de case en op je eigen praktijk en ontwikkeling
- TERUGKOMDAG : Wat zijn de ervaringen in de praktijk (Optimalisatie)

"Wat deze Leergang bijzonder maakt is dat je door het toepassen van de Monitor Alliantiecompetenties, gelijk aan de slag kunt met je eigen organisatie.

Dit maakt dat je niet alleen leert vanuit de theorie, maar gelijk toepast op basis van real live uitkomsten. Daarnaast is het uitwisselen van ervaringen over sectoren heen top!"

STRUCTUUR EN INHOUD VAN DE LEERGANG

DAG 1 | DE STRATEGISCHE WAARDE VAN SAMENWERKEN

- De noodzaak van samenwerking in een VUCA-wereld (volatiel, onzeker, complex, ambigu)
- De rol van klantwaardepropositie als motor van samenwerking
- Strategiekeuzes: Make, Buy or Ally?
- Ecosystemen en netwerken als nieuwe organisatiemodellen
- Eerste analyse van je eigen casus en organisatiecontext

DAG 2 | DE JUISTE PARTNER KIEZEN EN SAMENWERKING ONTWERPEN

- Selectiecriteria en screeningsmodellen voor partners
- Partnerportfolio's en strategische uitlijning
- Onderhandelen over samenwerking: macht, belangen, vertrouwen
- Ontwerpprincipes voor effectieve en veerkrachtige samenwerking

DAG 3 | DE RELATIEKANT VAN SANEWERKING

- Vertrouwen opbouwen en onderhouden
- Paradoxen en spanningsvelden binnen partnerschappen
- Omgaan met dynamiek, conflicten en belangenverschuivingen
- De zes fasen van samenwerking (Boonstra): van start-up tot evolutie

DAG 4 | BESTUREN, MANAGEN EN EVALUEREN

- Start-up en inrichting van samenwerkingsteams
- Governance en sturingsmodellen: balanceren tussen grip en ruimte
- Rollen en verantwoordelijkheden binnen en tussen organisaties
- Evalueren, leren en — indien nodig — beëindigen van samenwerkingen

DAG 5 | ORGANISATIEONTWIKKELING EN VERANKERING

- Volwassenheidsniveaus in alliantiemanagement
- Portfoliomanagement: sturen op samenwerkingslandschappen
- Leiderschap, cultuur en de onderstroom
- Afronding en presentatie van jouw eigen stappenplan

DAG 6 | TERUGKOMDAG

- Om de impact van de leergang verder te vergroten, bieden we enkele maanden na afronding een terugkomdag aan. Tijdens deze dag reflecteren we gezamenlijk op de praktijkervaringen, dilemma's en successen, en verdiepen we het leernetwerk tussen deelnemers.

VOOR WIE IS DE LEERGANG ORGANISATIEONTWIKKELING EN LEIDERSCHAP IN PARTNERSHIPMANAGEMENT?

Deze Leergang is bedoeld voor leiders en senior managers die verantwoordelijk zijn voor:

- Strategische partnerships en allianties
- Business Development en innovatie
- Ketenregie en ecosysteemontwikkeling
- Beleidsvorming op samenwerking en sourcing
- Procurement en contractmanagement
- Sales

"Inspirerend. Praktisch toepasbaar. De kern van succesvol samenwerken."

Dankzij onze samenwerking met de Rijksuniversiteit Groningen combineren we de nieuwste wetenschappelijke inzichten met praktijkervaring uit uiteenlopende sectoren. In 2024 voerden we de eerste Monitor Alliantiecompetenties uit onder 165 Nederlandse organisaties. Deze monitor geeft een uniek beeld van de volwassenheid van samenwerkingsvaardigheden in organisaties.

Elke deelnemer zet de monitor in binnen de eigen organisatie. De verkregen inzichten vormen de basis voor de leergang en maken het mogelijk om direct te werken aan concrete verbeterstappen. Zo wordt wetenschap niet alleen onderbouwing, maar een praktisch stuurinstrument voor organisatieontwikkeling.



Samenwerken is geen incidentele actie meer. Het wordt een bewuste, duurzame strategische vaardigheid.

Wordt leider in professioneel samenwerken:

Investeren in alliantievaardigheden loont, niet alleen voor individuen maar ook voor hele organisaties.
De Executive Leergang helpt om :

- Strategisch te denken over samenwerken als verlengstuk van je organisatiedoelen
- Partnerschappen professioneel te ontwerpen, te besturen en door te ontwikkelen
- De zachte kant van samenwerken (vertrouwen, cultuur, relaties) te combineren met harde randvoorwaarden (governance, afspraken, management)
- Paradoxen en spanningsvelden in samenwerkingen beter te herkennen en te hanteren
- Samenwerking niet alleen op casusniveau, maar op portfolioniveau te managen en verankeren.

7 AlliantiePartners.

Succesvol samenwerken is geen taak maar meesterschap

In de bestuurskamer van vandaag is samenwerken niet langer een keuze maar een harde voorwaarde. Toch wordt het vaak behandeld als een nevenactiviteit — iets dat 'erbij komt'. Het resultaat laat zich raden: teleurstellende uitkomsten, vastgelopen relaties en gemiste kansen. Uit onderzoek blijkt dat minder dan de helft van alle samenwerkingsverbanden duurzaam succesvol is.

Het probleem is zelden de intentie. Iedereen wil samenwerken. Wat ontbreekt, is de vertaalslag naar de bestuurspraktijk: strategisch inzicht, organisatorisch vermogen en relationeel leiderschap in één samenhangend geheel. Zolang die drie pijlers ontbreken, blijft samenwerken een kostbare gok.

De Executive Leergang Organisatieontwikkeling en Leiderschap in Partnershipmanagement is ontworpen voor leiders die samenwerking willen verheffen van incidenteel project naar structureel vermogen. Je leert partnerschappen niet alleen initiëren en ontwerpen, maar ook besturen, verankeren en ontwikkelen tot een strategische motor voor innovatie, groei en maatschappelijke impact.

We combineren inzichten uit alliantiemanagement, organisatiekunde en veranderpraktijk tot één geïntegreerd perspectief: samenwerking als systemisch proces.

Daarmee wordt partnering niet langer een kwetsbare exercitie, maar een kerncompetentie die jouw organisatie toekomstbestendig maakt.

Succesvol samenwerken is geen taak maar meesterschap. Dat begint met erkenning en groeit uit tot excellentie.

De vraag is dus niet of je moet investeren in partnerschappen, maar hoe snel je ze tot strategische voorsprong maakt.

Veel partnerships stranden niet door gebrek aan intentie, maar door het ontbreken van organisatievaardigheid.
Onze Monitor Alliantiecompetenties laat zien: succes vraagt om de juiste balans tussen harde factoren (governance, afspraken, structuur) en zachte factoren (vertrouwen, cultuur, relaties).
Juist dáár zie je dat veel samenwerkingen stuklopen: niet op de intentie, maar in hardnekkige valkuilen.

- **Verschillen in persoonlijkheden** – het aangaan van samenwerkingen met partners die op persoonlijk niveau anders zijn en niet goed bij elkaar passen
- **Gebrek aan transparantie** – (te) weinig duidelijkheid over de werkelijke agenda van de partner waardoor vertrouwen in het geding komt
- **Onuitgesproken problemen** – moeilijke zaken die onuitgesproken blijven en de samenwerking in de weg zitten
- **Druk vanuit de eigen organisatie** – hoge verwachtingen vanuit de organisatie die samenwerken als vanzelfsprekend beschouwt

Het Alliantie Framework: de architectuur van professioneel samenwerken

Veel samenwerkingen mislukken niet door gebrek aan intentie, maar door het ontbreken van een stevig fundament. Daarom hebben wij vier pijlers ontwikkeld die de kern vormen van het Alliantie Framework. Dit framework verankert samenwerking als organisatiecompetentie en vormt een integraal onderdeel van de Executive Leergang Organisatieontwikkeling en Leiderschap in Partnershipmanagement.

PIJLER 1 - ALLIANTIE STRATEGIE

Een helder strategisch kader dat partnerschappen verankert in de organisatiedoelen. Zo wordt samenwerking een bewuste keuze en geen toevallige exercitie.

PIJLER 2 - ALLIANTIE COMMUNICATIE

Een open dialoogcultuur die vertrouwen en synergie bevordert. Zonder gedeelde taal en transparantie loopt elke samenwerking vroeg of laat vast.

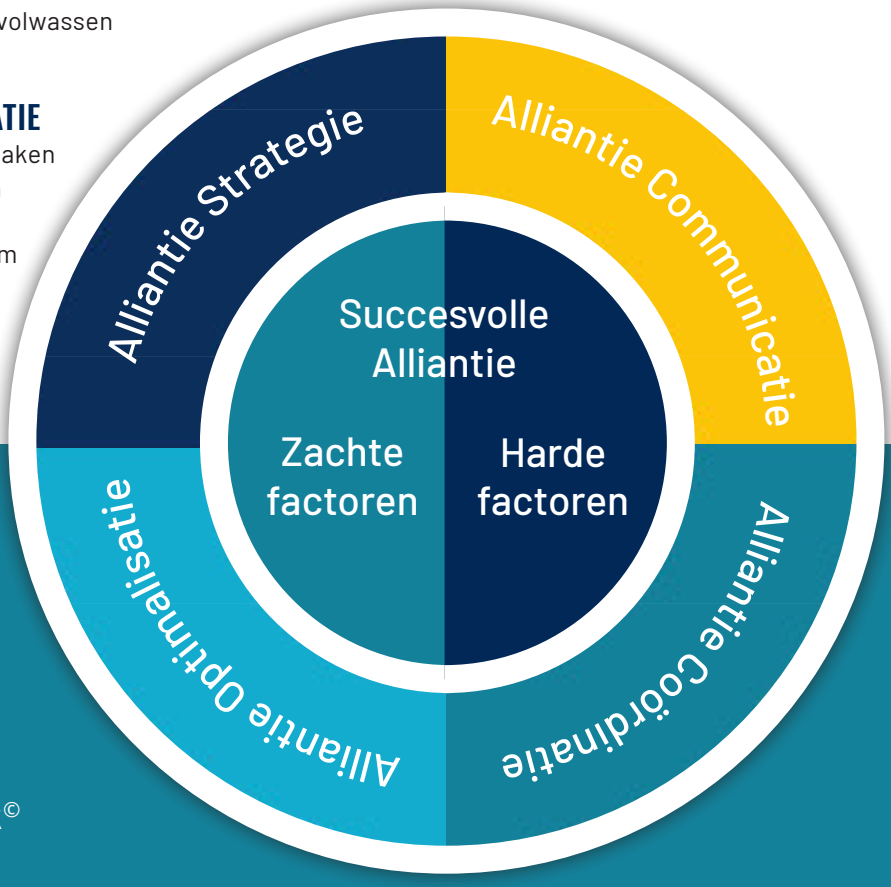
PIJLER 3 - ALLIANTIE COÖRDINATIE

Duidelijke governance, rollen en verantwoordelijkheden. Alleen met structuur en eigenaarschap ontstaat volwassen partnerschapsmanagement.

PIJLER 4 - ALLIANTIE OPTIMALISATIE

Regelmatige evaluatie en bijsturing maken samenwerking adaptief. Zo groeit een partnership mee met veranderende omstandigheden en blijft het duurzaam waardevol.

"Een inspirerende leergang waarin het volledige proces van het ontwikkelen, aangaan, managen en evalueren van samenwerkingsverbanden wordt doorlopen."



Alliantie Framework©

AlliantiePartners.

De Executive Leergang Organisatieontwikkeling en Leiderschap in Partnershipmanagement duurt **6 dagen** verspreid over 6 maanden

De kosten voor de Leergang zijn € 8.950

(inclusief arrangementskosten en excl. BTW).

ALS ONDERDEEL VAN DE OPLEIDING KRIJG JE VAN ONS:

- Het **lidmaatschap van de AlliantieSociety** - inclusief de populaire online kennisbank met alle modellen en methodieken.
- Na de Leergang blijf je nog **één jaar gratis lid van de AlliantieSociety.**
- Tevens heb je toegang tot de **online kennisbank van AlliantieSociety**.
- Gebruik van de **Monitor Alliantiecompetenties**
- **Extra**: Aan het einde van de leergang maak je een afspraak met één van de docenten voor het Alliantiegesprek. In dit gesprek evalueer je samen hoe je de nieuwe kennis in de praktijk hebt toegepast en krijg je de gelegenheid om al je vragen te stellen.
  Het Alliantiegesprek wordt ongeveer een maand na het afronden van de Leergang ingepland.

- 6 dagen Executive Leergang Organisatieontwikkeling en Leiderschap in Partnershipmanagement
- Persoonlijk intakegesprek en gebruik Monitor Alliantiecompetenties
- Actief werken aan een eigen praktijkcasus
- Interactieve sessies, reflectie en peer-to-peer learning
- Lunches en catering
- Werkboeken, slides en ander werkmateriaal
- Eén jaar lang lidmaatschap AlliantieSociety
- Alliantiegesprek
- Certificaatuitreiking, Slotdiner en Borrel

€ 8.950

Meer informatie of aanmelden voor de Executive Leergang Organisatieontwikkeling en Leiderschap in Partnershipmanagement kan door een mail te sturen aan wim@alliantiepartners.nl of te bellen naar +31 610 439 460

Nog sneller? Klik op onderstaande button om een afspraak te maken.

>>> MAAK EEN AFSPRAAK

Kerndocenten

De Masterclass Samenwerken in Partnerships en Ecosystemen staat onder leiding van Wim Witteveen MM, MSc Jorrit Hoekstra en Prof. dr. T. Sfirtsis.



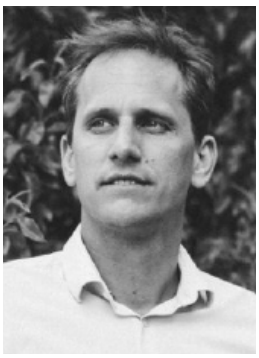
Wim Witteveen MM

'Samenwerken = Rendement + Energie'

Wim Witteveen is de founder van AlliantiePartners. Wim is een resultaatgerichte verbinder en netwerker. Hij is optimistisch, gedreven en organisatiesensitief.

Wim heeft 30 jaar ervaring in bestuurders- en managementfuncties. Hij begrijpt de dynamiek van organisaties en samenwerkingsverbanden en richt zich altijd op de harde én zachte kant van samenwerken. Hij viert zijn successen en brengt vaak zijn humor in.

Gelukkig is hij beter in allianties dan in zijn andere passie: tennissen!



MSc Jorrit Hoekstra

'Vertrouwen is je belangrijkste kapitaal'

Jorrit Hoekstra geeft strategisch advies op basis van (markt)onderzoek. Hij publiceert regelmatig over samenwerking en stakeholderonderzoek en gebruikt dat stakeholderonderzoek als tool voor het vormgeven en evalueren van samenwerkingsrelaties.

Jorrit wordt enthousiast van complexe samenwerkingen die allianties strategisch willen professionaliseren. Hij richt zich als gediplomeerd voetbaltrainer ook op het veld op samenwerking.

Guilty pleasure: in zijn vrije tijd de eigenaardigheden van het menselijk gedrag observeren.



Prof. dr. Toni Sfirtsis

'There are more brains outside your company than inside your company.'

Toni Sfirtsis heeft meer dan 30 jaar ervaring als consultant en is Professor of Strategy and Innovation bij TIAS Business School. Hij heeft organisaties geholpen om relevant te zijn en te blijven. Toni's primaire focus is innovatie. Want zonder innoveren raak je achterhaald.

Juist in de huidige tijd van transparantie, platformen en ecosystemen is het vinden van waardevolle partners en samen toegevoegde waarde leveren cruciaal.

Interessant inzicht: innoveren is een joint effort van verschillende partijen in verschillende rollen met verschillende partijen.



drs. Peter de Roode (Gastdocent)

'drs. Peter de Roode is afgestudeerd onderwijskundige, een ervaren trainer en zelfstandig organisatieadviseur. Zijn motto? "Het verbinden van de onder- en bovenstroom in organisaties".

Dit doet hij met Action Learning op de werkvloer, waarbij draagvlak wordt gecreëerd bij medewerkers voor veranderingen, en innovaties van onderaf worden gestimuleerd. Hij heeft hier verschillende boeken over geschreven en houdt zich momenteel bezig met onderzoek naar het 'nemen van verantwoordelijkheid'.

Anderen over **AlliantiePartners**

"De leergang heeft ons geholpen leveranciersrelaties strategisch te herpositioneren. Wat voorheen een transactie was, is nu een partnership dat direct bijdraagt aan onze organisatiedoelen."

"De leergang heeft samenwerking in onze organisatie van goede intentie naar gestructureerde aanpak gebracht. Het resultaat: duidelijke kaders, meer vertrouwen en een blijvende versterking van onze samenwerkingscapaciteit."

"De leergang heeft ons doen inzien dat samenwerken geen vanzelfsprekendheid is, maar een bestuurbare kerncompetentie. Onze partnerschappen zijn daardoor meer in balans en strategisch steviger verankerd."

"De leergang heeft ons geleerd om niet langer alleen naar bilaterale relaties te kijken, maar ons hele samenwerkingslandschap te managen. We zien nu hoe onze organisatie waardevol kan opereren binnen ecosystemen, in plaats van alleen naast andere partijen."

"Door het Alliantie Framework te gebruiken, sturen we samenwerking niet meer alleen op goede bedoelingen, maar op concrete waardecreatie. Partnerships zijn voor ons uitgegroeid van losse initiatieven tot strategische assets die groei en innovatie versnellen."